

## Newsletter – aktuality z oblasti práva

Datum: 15. 4. 2020

Vypracoval: DBK PARTNERS, advokátní kancelář, s.r.o.

---

### Právní dopady pandemie COVID-19 na podnikání v ČR – část II.

Vhledem k situaci, která se mění každým dnem, připravila naše kancelář přehled změn a nových opatření, které dopadají na podnikatelské aktivity v České republice.

Přehled opatření je rozdělen do následujících oblastí:

1) Program Antivirus – náhrada mezd zaměstnanců.....	1
2) Odklad nájemného pro podnikatele.....	5
3) Odklad splátek úvěrů.....	6
4) Nákladní doprava.....	7
5) OSVČ.....	8
6) Lex Covid justice.....	10

#### 1) Program Antivirus – náhrada mezd zaměstnanců

Jak jsme Vás již dříve informovali, dne 31. 3. 2020 byl vládou schválen program na podporu zaměstnanosti, tzv. „Antivirus“. Tento program má sloužit k ochraně zaměstnanosti pomocí kompenzace části mzdových nákladů společnostem a jiným zařízením, které v důsledku pandemie COVID-19 musely omezit svůj provoz z důvodu nedostatku zaměstnanců, zdrojů nebo poklesu poptávky po jimi nabízených službách či zboží.

V souvislosti s jednáním vlády a především Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) došlo k upřesnění podmínek uvedeného programu.

Oproti původně plánovaným pěti režimům (A až E) došlo ke změně parametrů a příspěvek tak bude vyplácen ve dvou režimech A a B.



**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

### **Režim A – Nucené omezení provozu a karanténa**

Tento režim bude pokrývat situace, kdy byla nařízena zaměstnanci karanténa nebo došlo k uzavření či omezení provozů z důvodu mimořádných krizových opatření.

- V případě překážky v práci spočívající v karanténě zaměstnanců náleží zaměstnanci po dobu 14 dnů náhrada mzdy od zaměstnavatele ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku zaměstnance.
- V případě uzavření či omezení provozu v důsledku krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví náleží zaměstnanci od zaměstnavatele náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.

Příspěvek zaměstnavateli v režimu A bude poskytován ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaplatil za dobu trvání překážek v práci. U tohoto příspěvku tedy zaměstnavatel ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu částku zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady. Následně mu z uvedeného součtu bude vyplaceno 80 %, avšak pouze do maximální měsíční výše 39 000 Kč na jednoho zaměstnance.

### **Režim B – Související hospodářské potíže**

Související hospodářské potíže spojené s pandemií COVID-19 a následnými vládními opatřeními spočívají především v nepřítomnosti významné části zaměstnanců z důvodu překážek v práci na jejich straně a v nedostatku vstupů nebo omezení odbytu produkce zaměstnavatele. Zde je dále vhodné doplnit, že MPSV prohlásilo, že skutečnosti prokazující vazbu vzniku konkrétní překážky (nedostatku zboží či snížení poptávky) na epidemiologickou situaci jak v ČR, tak v zahraničí, nebudou po zaměstnavateli k posouzení oprávněnosti poskytnutí příspěvku požadovány.

- V případě nepřítomnosti významné části zaměstnanců z důvodu překážek (např. karantény, nemoci, péče o dítě či situace, kdy se zaměstnanec nemůže dostat do práce, včetně cizinců) náleží zaměstnanci od zaměstnavatele náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.
- V případě nedostatku vstupů se jedná o tzv. překážku v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnanci v důsledku toho náleží od zaměstnavatele náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku.
- V případě omezení odbytu produkce zaměstnavatele se jedná o tzv. částečnou nezaměstnanost a zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši alespoň 60 % jeho průměrného výdělku. K tomu je však potřeba dohoda s odborovou organizací anebo **úprava pomoci vnitřního předpisu.**

Příspěvek zaměstnavateli v režimu B bude poskytován ve výši 60 % vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů, kterou zaměstnavatel zaplatil za dobu trvání překážek v práci. U tohoto příspěvku tedy zaměstnavatel ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu částku zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady. Následně mu



# DBK PARTNERS®

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

z uvedeného součtu bude vyplaceno 60 %, avšak pouze do maximální měsíční výše 29 000 Kč na jednoho zaměstnance.

Režim Programu Antivirus MPSV	Označení překážky v práci	Podstata omezení v činnosti zaměstnavatele	Kompensace zaměstnancům ze zákona	Příspěvek státu v rámci programu Antivirus	Max. výše příspěvku za zaměstnance
<b>A</b>	Důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	nařízení karantény zaměstnancům; za karanténu je rovněž považována izolace, eNeschopenka a nařízení karantény příslušným orgánem v zahraničí	60% redukovaného průměrného výdělku zaměstnance	<b>80% z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů</b>	<b>Max. 39 000 Kč</b>
	Jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v souvislosti s vydáním krizových opatření vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví – uzavření či omezení provozu	100% průměrného výdělku zaměstnance		
<b>B</b>	Jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	nemožnost přidělovat práci zaměstnancům z důvodu nařízení karantény či péči o dítě u významné části zaměstnanců (30% a více)	100% průměrného výdělku zaměstnance	<b>60% z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů</b>	<b>Max. 29 000 Kč</b>
	Prostoj (překážka v práci na straně zaměstnavatele)	dojde k omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti zaměstnavatele v důsledku karanténních opatření (či obecně výpadků výrobek) u dodavatele, včetně zahraničí	80% průměrného výdělku zaměstnance		
	Částečná nezaměstnanost (překážka v práci na straně zaměstnavatele)	dojde k omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech zaměstnavatele v důsledku karanténních opatření v místě odbytu (Česká republika i zahraničí)	nejméně 60% průměrného výdělku zaměstnance		

MPSV bylo vládou pověřeno dále připravit program kompenzací pro podnikatele, kteří pokračují v činnosti, ale jejichž produkce vlivem opatření poklesla (režim programu C).

## Podání žádosti:

Příjem žádostí o příspěvek byl zahájen 6. 4. 2020. Žádost je možné podat pouze dálkovým způsobem (tj. elektronicky), prostřednictvím webové aplikace na <https://antivirus.mpsv.cz/> a za pomoci datové schránky případně e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem.

## Postup při vyřizování příspěvku:

- Je vhodné začít sestavením přehledu zaměstnanců** a jejich odpracované doby dle provozoven, s uvedením, ve kterých dnech pracovali a které dny nikoliv, a z jakého důvodu. Dále doporučujeme doplnit výši poskytované náhrady mzdy. U zaměstnanců, kteří potenciálně splňují požadavky, doporučujeme vyznačit, do jakého režimu náhrad by spadali a spočítat výši náhrady poskytované



DBK PARTNERS®

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

- zaměstnavatelem a tuto porovnat s maximálním příspěvkem, který by stát měl poskytovat.
2. Zaměstnavatel poté **vyplní žádost** o příspěvek na náhrady mezd, **na základě které dojde automaticky k vygenerování dohody o poskytnutí příspěvku** mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem. Přílohu žádosti o příspěvek tvoří doklad o zřízení účtu zaměstnavatele, na který následně Úřad práce zašle náhrady vyplacených mezd a případně plná moc pro zástupce zaměstnavatele.
  3. **Zaměstnavatel poté odešle žádost spolu s dohodou a přílohami prostřednictvím datové schránky, případně e-mailu s uznávaným elektronickým podpisem.** Takto odeslaná dohoda se považuje za podepsanou ze strany žadatele. Následně bude kontrolováno, zda lze dohodu uzavřít, jinak řečeno, zda je dohoda bez závad a zaměstnavatel předběžně splňuje podmínky programu Antivirus. Dohoda je uzavřena, pokud dojde Úřadem práce k jejímu elektronickému podpisu a zaslání zpět zaměstnavateli (datovou schránkou nebo e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem).
  4. **Poté co došlo k uzavření dohody mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem, musí zaměstnavatel předložit měsíční vyúčtování vyplacených náhrad mezd včetně povinných odvodů.** To bude potřeba učinit za každý režim programu Antivirus samostatně a za každý měsíc. I v tomto případě se vyúčtování zasílá prostřednictvím datové schránky nebo e-mailu s elektronicky ověřeným podpisem.

**K poskytnutí příspěvku** na zadaný účet zaměstnavatele dojde po odeslání vyúčtování a kontrole, zda zaměstnanci, na které je uplatňován nárok na příspěvek, jsou zaměstnanci zaměstnavatele a lze na ně příspěvek žádat.

O příspěvek je možné žádat **za období od 12. 3. 2020 do 30. 4. 2020**. Dle předpokladu MPSV dojde k prodloužení tohoto období. V první fázi může zaměstnavatel žádat příspěvek na náhrady mezd vyplacené zaměstnancům **za měsíc březen**.

O příspěvek lze žádat jen za zaměstnance v pracovním poměru („na pracovní smlouvu“) – zaměstnanec nesmí být ve výpovědní době, nesmí mu být dána výpověď [to neplatí v případě výpovědi dle § 52 písm. g) nebo h) zákoníku práce] a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění. **Současně je nezbytné, aby zaměstnavatel nejdříve mzdu zaměstnanci vyplatil a odvedl povinné odvody.** Zároveň není možné žádat o příspěvek, pokud již zaměstnavatel obdržel za zaměstnance od Úřadu práce jiný příspěvek. Příspěvek zaměstnavateli nenáleží ani v případě, že náhrada mzdy je kryta jinými veřejnými rozpočty.

Dle stávající právní úpravy má být příspěvek poskytnut pouze těm zaměstnavatelům, kteří nemají dluh vůči veřejným rozpočtům (tzv. „**bezdlužnost**“). Senát nicméně dne 9.4. schválil změnu, dle které firmy žádající o podporu z programu Antivirus nebudou muset bezdlužnost dokládat.



DBK PARTNERS®

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

Při výplatě náhrady mzdy zaměstnancům v případech výše uvedených je důležité rozlišit, co je podstatou omezení v činnosti zaměstnavatele. V případě **náhrady mzdy v režimu A**, kdy zaměstnanci byla nařízena karanténa, zaměstnavatel hradí zaměstnanci náhradu mzdy dle informací výše až po dobu 14 kalendářních dnů. Poté je náhrada mzdy vyplácena Českou správou sociálního zabezpečení. Tato náhrada placená zaměstnavatelem je však specifická především proto, že je osvobozena od daně z příjmů ze závislé činnosti a nepodléhá odvodům pojistného. **Ostatní výše uvedené náhrady** mzdy hradí zaměstnavatel zaměstnanci po celou dobu, co překážka trvá, a podléhají jak odvodům daně z příjmů ze závislé činnosti, tak i pojistnému. Proto je třeba v těchto případech myslet na povinné odvody. Z pohledu zaměstnavatele je kompenzace náhrady mzdy a případných odvodů poskytnutá zaměstnavatelům daňově neutrální.

## 2) Odklad nájemného pro podnikatele

Vláda připravila návrh zákona o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie COVID-19 na nájemce prostor sloužících k podnikání. Zákon byl schválen Poslaneckou sněmovnou a nyní se čeká na jeho schválení v Senátu.

Zákon se uplatní na nájem nebo podnájem prostor nebo místností, jejichž účelem je provozování podnikatelské činnosti, anebo slouží-li prostory nebo místnosti alespoň převážně podnikání, a dále na pacht, je-li podstatnou částí předmětu pachtu prostor sloužící k podnikání.

Hlavním principem návrhu je, že pronajímatel nesmí v **ochranné době** jednostranně ukončit nájem pouze z důvodu, že je nájemce v prodlení s placením nájmu nebo služeb, nastalo-li toto prodlení v **rozhodné době** a převážně v důsledku mimořádných opatření při epidemii, která mu znemožňuje nebo podstatně ztěžuje podnikání, přičemž:

**a) ochrannou dobou** se rozumí doba od nabytí účinnosti zákona do 31. 3. 2022,

**b) rozhodnou dobou** se rozumí doba ode dne 12. 3. 2020 do 30. 6. 2020.

Zjevným účelem zákona je ochrana nájemce. Z toho důvodu zákon stanovuje, že od pravidel v zákoně (tj. zejména od shora uvedeného zákazu výpovědi) se **nelze odchýlit v neprospěch nájemce**. Význam a dopad tohoto obecného pravidla je velice sporný a může být předmětem dalších debat. Není v tomto ohledu např. vůbec zřejmé, zda je možné se domluvit na snížení nájemného (resp. slevě z nájemného) výměnou za to, že pronajímatel bude i nadále moci vypovědět nájem z důvodu prodlení s úhradou nižšího nájemného.

Rovněž tak není zcela jednoznačné, zda pronajímatel bude moci v ochranné době uplatňovat své **nároky ze zajištění** (depozity, kauce a korporační záruky) ve vztahu k neplacení nájemného v rozhodné době. V tomto ohledu se domníváme, že zákon je



**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

aktuálně konstruován tak, že v ochranné době sice není možné dát nájemci výpověď (za podmínek shora uvedených), což však neznamená, že nájemce není v daném období v prodlení. Z toho vyplývá, že pronajímateli zůstávají zachovány nároky vyplývající z prodlení nájemce (tj. mj. nároky ze zajištění).

**Ochrana nájemce není neomezená.** Neuhradí-li totiž nájemce všechny pohledávky, které byly splatné v rozhodné době, v rámci ochranné doby (tj. do 31. 3. 2022), může po jejím uplynutí pronajímatel vypovědět nájem s výpovědní dobou 5 dnů.

### **DPH a daň z příjmů**

Pronajímatelé, kteří jsou plátcí DPH, musí bez ohledu na zaplacení ze strany nájemce odvádět DPH v zákonných lhůtách, tj. většinou podle splátkového kalendáře nebo podle termínů sjednaných ve smlouvě. Pozdější zaplacení nájemného ze strany nájemce na povinnost odvést DPH nemá vliv.

Pronajímatelé, kteří vedou účetnictví, musí také pamatovat na to, že je nutné zohlednit výnosy z nájemného v tom období, se kterým časově i věcně souvisejí. Ani v tomto případě není rozhodující úhrada nájemného. Pronajímatelé tedy budou muset hradit daň z příjmů i z nájemného, které jim bude uhrazeno později.

### **3) Odklad splátek úvěrů**

Dne 7. 4. 2020 schválila Poslanecká sněmovna návrh zákona o některých opatřeních v oblasti splácení úvěrů v souvislosti s pandemií COVID-19 (tzv. Lex Covid moratorium na úvěry), na jehož základě budou moci **dlužníci přerušit splácení svých úvěrů až na dobu šesti měsíců.**

Moratorium se **vztahuje na všechny úvěry sjednané a čerpané před 26. 3. 2020**, bez ohledu na to, jakým právem se řídí nebo zda je některá ze stran např. zahraniční osoba nebo jsou její hlavní zájmy soustředěny mimo ČR. Výjimku tvoří úvěry účelově určené k nabytí nemovitostí (jejich výstavbě atd.), kde vzhledem k délce kontrakčního procesu platí, že před 26. 3. 2020 musel být úvěr pouze sjednán, čerpat jej může dlužník i později. Ačkoliv dle důvodové zprávy je úmyslem vlády použít toto pravidlo především na hypoteční úvěry, dle našeho názoru je aplikovatelné i na další komerční úvěry – např. úvěr na development nemovitosti apod. Zákon totiž zahrnuje mezi úvěrované (tj. dlužníky) nejen spotřebitele, ale i podnikatele. Uplatní se však řada výjimek, do působnosti zákona nespádají např. investiční nástroje, revolvingové úvěry nebo úvěry, u nichž byl sjednán úrokový hedging. Nevztahuje se ani na kontokorenty, kreditní karty nebo operativní leasing. Zákon se rovněž nevztahuje na úvěry, u kterých byl dlužník k 26. 3. 2020 v prodlení s plněním peněžitého dluhu delším třiceti dnů.

### **Opt-in a ochranná doba**



DBK PARTNERS®

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

Základním konceptem zákona je skutečnost, že **každý dlužník, který má zájem využít možnosti odložení splátek, musí toto rozhodnutí bance, respektive věřiteli, oznámit** (tzv. opt-in princip); pozastavení povinnosti splácet tedy nenastává plošně, nicméně dlužníci na něj mají právní nárok. Dlužník zašle věřiteli oznámení nejčastěji v písemné (nebo jiné, věřitelem určené) formě. Toto oznámení musí mimo jiné obsahovat **prohlášení**, že pozastavení splátek dlužník činí z důvodu negativních ekonomických dopadů pandemie – své tvrzení není ale povinen nijak dokazovat. S odložením splátek není věřitel oprávněn spojit žádné poplatky, věřitel má také povinnost dlužníkovi potvrdit přijetí oznámení a informovat dlužníka mimo jiné o začátku a konci ochranné doby a taktéž o celkové dlužné částce – absence tohoto potvrzení však nemá vliv na běh ochranné doby.

**Ochranná doba běží od prvního dne měsíce následujícího po doručení oznámení dlužníka až do 31. 10. 2020** (nebo 31. 7. 2020, pokud si dlužník vybere zkrácenou variantu ochranné doby). O délku ochranné doby se pak **prodlouží délka splácení úvěru i doba trvání případného zajištění úvěru**;

V případě **fyzických osob** se odkládají i **splátky úroků**. U spotřebitele mohou úroky narostlé v ochranné době dosáhnout maximálně zákonné výše úroku z prodlení na úrovni repo sazby navýšené o 8 procentních bodů. Tyto za dobu odkladu splátek přirostlé úroky budou fyzickou osobou zaplacený tak, že se prodlouží celková doba splácení o dodatečné splátky na konci doby splácení úvěru.

**Právnícké osoby naopak musejí dál platit úroky ve sjednaném čase** (odkládají se pouze splátky jistiny), podnikatelé i ve sjednané výši. Odložení plateb dle návrhu zákona zároveň nemá vliv na jiné, před účinností zákona individuálně sjednané odklady splácení dluhu – tento nezávisle sjednaný odklad se během ochranné doby dle zákona zastaví a bude pokračovat po jejím skončení (tedy, odklad splátek dle zákona bude v důsledku tohoto pravidla fakticky prodloužen o individuálně sjednaný odklad).

Bez ohledu na provedení či neprovedení opt-inu příslušným dlužníkem **nemají věřitelé od měsíce následujícího po nabytí účinnosti zákona až do 31. 10. 2020 právo na jakékoliv platby v případě prodloužení dlužníka** s plněním peněžitých dluhů; toto osvobození se však týká **jen fyzických osob**. Právnícké osoby navíc nesmějí v případě využití moratoria v podstatném rozsahu nakládat s majetkem, který může sloužit k uspokojení věřitele.

#### 4) Nákladní doprava

Vláda schválila sérii opatření směřujících na podporu sektoru dopravy, na který také dopadají opatření zaváděná v souvislosti se šířením nemoci COVID-19 v Evropě. Jejich podstatou je **odklad silniční daně a odložení výběru mýtného o tři měsíce**.



**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

Do ukončení nouzového stavu je **povoleno jezdit kamiony i v neděli a o svátcích** (včetně Velikonoc).

### **Výjimky z dodržování nařízení bezpečnostní přestávky, doby řízení a odpočinku**

Česká republika využila možnost vydání výjimky z pravidel pro bezpečnostní přestávky, doby řízení a odpočinku, a všem řidičům, kteří jsou dotčeni nuceným čekáním v kolonách, umožnila odchytil se od těchto dob za předpokladu, že důvod, čas a místo odchylky budou zaznamenány na výtisku z digitálního tachografu nebo na záznamovém listu analogového tachografu a odchýlením se od těchto dob nedojde k žádnému ohrožení bezpečnosti silničního provozu. **Výjimka platí od 16. 3. 2020 po dobu 30 dní.**

## **5) OSVČ**

### **• Kompenzační bonus**

Dne 7. 4. 2020 schválila Poslanecké sněmovna návrh zákona o poskytnutí kompenzačního bonusu těm OSVČ, jejichž podnikání bylo negativně ovlivněno v důsledku krizových opatření souvisejících s šířením nákazy koronavirem.

**Kompenzační bonus může získat** osoba samostatně výdělečně činná, která:

- samostatnou výdělečnou činnost vykonávala v roce 2020 jako hlavní, popřípadě jako činnost vedlejší, avšak pouze z důvodu nároku na invalidní důchod, starobní důchod, rodičovský příspěvek, peněžitou pomoc v mateřství nebo péče o potřebnou osobu;
- byla osobou samostatně výdělečně činnou k 12. 3. 2020, popřípadě přerušila činnost ode dne, který nastal po 31. 8. 2019 (tato možnost cílí na OSVČ, jejichž aktivita má sezónní charakter);
- nemohla tuto činnost zcela nebo z části vykonávat nad míru obvyklou v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření podle § 1, a to zejména z důvodů příkladmo vyjmenovaných v navrhovaném zákoně.

Za **důvody omezující či zabraňující výkonu činnosti OSVČ** zákon označuje zejména:

- nutnost uzavřít provozovnu nebo omezit její provoz;
- karanténu nařízenou OSVČ nebo jejímu zaměstnanci;
- péči o dítě OSVČ nebo jejího zaměstnance jako překážku v práci;
- omezení poptávky po produktech či službách OSVČ;
- omezení či ukončení dodávek ze strany dodavatelů.

Splnění výše uvedených podmínek OSVČ doloží svým čestným prohlášením.

### **Výše kompenzačního bonusu**





**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

Kompenzační bonus **vyplatí finanční úřad** po obdržení žádosti. Vyplatí se **jednorázově až do výše 25.000 Kč, tj. 500 Kč za každý den v období od 12. 3. do 30. 4. 2020**, ve kterém OSVČ splnila všechny podmínky pro přiznání bonusu.

OSVČ tedy náleží 500 Kč za každý den v období od 12. 3. do 30. 4. 2020, ve kterém nemohla svou činnost zcela nebo zčásti vykonávat nad míru obvyklou v důsledku ohrožení zdraví nebo krizových opatření. Je dokonce možné čerpat současně kompenzační bonus a „ošetřovné pro OSVČ“.

Žádost o výplatu je možné podat **nejpozději 60 dnů po skončení bonusového období**, což by mělo být do 29. 6. 2020.

Pokud finanční úřad v rámci daňové kontroly vyhodnotí, že bonus byl **vyplacen nesprávně**, tj. OSVČ neměla nárok na jeho přiznání zcela nebo zčásti, bude povinna vrátit částku bonusu či jeho část a současně také uhradit penále (20 % z částky neoprávněně obdrženého bonusu) a úrok z prodlení (16, resp. 15 % p.a. z částky neoprávněně obdrženého bonusu po dobu, kdy s ním mohla disponovat). Je tedy důležité naplnění podmínek před podáním žádosti pečlivě posoudit. Z praktických důvodů by si měl každý žadatel pro případné budoucí prokazování uchovat záznam o tom, jakým způsobem stanovil míru dopadů na své podnikání („nad míru obvyklou“) a jejich souvislost s ohrožením zdraví nebo krizovými opatřeními v důsledku výskytu koronaviru.

- **Ošetřovné pro OSVČ**

Od 1. 4. 2020 mohou OSVČ podávat u živnostenských úřadů žádosti o tzv. **ošetřovné ve výši 424 Kč denně**. Nejedná se však o zvláštní sociální dávku, jak se původně uvažovalo, nýbrž o státní podporu ve formě dotace s přísnějším režimem.

Podpora formou dotace je určena pro osobu samostatně výdělečně činnou, která je skutečně postižena negativními dopady nouzového stavu, tj. že v důsledku uzavření školy nebo jiných dětských zařízení utrpěla finanční újmu, protože pečovala o dítě či osobu zdravotně postiženou, a proto nemohla podnikat. Účelem dotace je tedy kompenzace ztráty osobě samostatně výdělečně činné z nemožnosti podnikat, která pečuje o:

- dítě mladší 13 let, které navštěvuje školu i jiné dětské zařízení uzavřené z důvodu šíření infekce COVID-19, pokud na stejné děti nečerpá tuto dotaci nebo jiný kompenzační příspěvek žádná jiná osoba;
- nezaopatřené dítě do 26 let, které je závislé na pomoci jiné osoby, alespoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách a nemůže navštěvovat školu z důvodu jejího uzavření na základě mimořádného opatření proti šíření infekce COVID-19;
- osobu zdravotně postiženou alespoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách.



**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

Žadatel prokazuje čestným prohlášením **řadu podmínek**, jako např. neexistence nedoplatků vůči Finančnímu úřadu, České správě sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovně a dalším vyjmenovaným institucím, nesmí být v insolvenční, atd.

O poskytnutí podpory bude moci žadatel požádat prostřednictvím formuláře zveřejněného zde: <https://osetrovne-osvc.plus4u.net/info/>. Žádost včetně všech požadovaných příloh podá u kteréhokoli živnostenského úřadu, který ji neprodleně postoupí Ministerstvu průmyslu a obchodu. To provede hodnocení žádosti a případně si vyžádá další podklady. V případě schválení podpory vydá rozhodnutí, jehož součástí budou i závazné Podmínky poskytnutí dotace, včetně sankcí za jejich nedodržení.

Podpora bude poskytována ve formě dotace ve výši 424 Kč/den. O dotaci se žádá za každý kalendářní měsíc a bude vyplácena ex post na bankovní účet OSVČ uvedený v žádosti. Žádost je tedy platná jen pro jeden kalendářní měsíc a v případě zájmu o dotaci v dalším kalendářním měsíci je nutné opakované podání žádosti. Na poskytnutí dotace není právní nárok.

## 6) Lex Covid justice

Ministerstvo spravedlnosti připravilo návrh zákona o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie COVID-19 na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a exekučního řádu (tzv. „**Lex Covid justice**“). Návrh zákona byl schválen Poslaneckou sněmovnou 9. 4. 2020.

Navrhované změny je možné rozdělit do 4 oblastí, kam by případné změny obsažené v návrhu Lex Covid justice měly dopadnout. Jedná se o změny v právu procesním, v insolvenčním právu, v zákonu o obchodních korporacích a konečně změny exekučního řádu.

### a) **Možnost prominutí zmeškaných lhůt v procesním právu;**

- rozšíření možností prominutí zmeškání úkonu, a to prakticky ve všech druzích řízení, tedy řízení civilním, trestním, správním řízení soudním, a dokonce řízení před Ústavním soudem;
- žádosti budou posuzovány individuálně s ohledem na dopady krizových opatření nebo karantény na každého konkrétního jednotlivce

### b) **Insolvence;**

- dříve nařízená oddlužení soud nezruší, pokud se k nesplácení povinných splátek dojde v důsledku mimořádných opatření;
- v rámci dříve nařízených oddlužení bude možné přiznat osvobození od dluhů, pokud dojde ke splacení i méně než 30 % a další zjednodušení oddlužení pro dlužníky;
- odklad povinnosti dlužníka podat na sebe insolvenční návrh;



**DBK PARTNERS®**

ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

- nepřihlížení k věřitelskému návrhu, pokud by byl podán do 31. 8. 2020;
  - zavedení institutu mimořádného moratoria umožňující pokračování podnikání;
  - možnost přerušení plnění schváleného reorganizačního plánu;
- c) Orgány právnických osob a jejich management;**
- umožnění rozhodování per rollam nebo prostřednictvím technických prostředků na valné hromadě (s využitím platform jako skype, webex, zoom.us, jitsi apod.);
  - možnost automatického prodloužení nebo obnovení funkčního období členů voleného orgánu, pokud v době trvání mimořádných opatření uplynulo;
  - prodloužení lhůty pro svolání valné hromady za účelem schválení účetní závěrky;
- d) Zastavení exekucí;**
- automatické zastavení všech exekucí, ve kterých nedošlo po dobu posledních 3 let ani k částečnému uspokojení vymáhané povinnosti;
  - výjimky z automatického zastavování (např. "pohledávky z deliktů podle občanského zákoníku").

Tolik další stručné shrnutí aktuálně přijatých opatření a kroků. S ohledem na skutečnost, že současná situace a výše uvedené informace se v dnešní turbulentní době mění každým dnem, sledujte prosím naše webové stránky, na kterých budete o změnách či novinkách průběžně informováni.

**DBK PARTNERS, advokátní kancelář, s.r.o.**